

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Gust Crabbe, voorzitter;
mevrouw Nicole Billens; de heer Jeroen Tiebout; de heer Gunther Coppens; mevrouw Kim Paesmans;
de heer Raymond Stiens; mevrouw Ann De Ridder; de heer Siebe Ruykens; de heer Lucien Wauters;
de heer Georgios Karamanis; de heer Godefroid Pirsoul; mevrouw Annie Mathieu; mevrouw Lydie De
Smet; mevrouw Ann Verheyen;
mevrouw Patricia Dereymaeker, secretaris

Ook aanwezig:

de heer Jan Desmeth; de heer Daniel De Maeght; de heer Brahim Harfaoui; mevrouw An Speeckaert;
mevrouw Marleen De Kegel; de heer Jean Cornand; mevrouw Veerle Seré; de heer Guy Jonville; de
heer Olivier Huygens; de heer Herwig Smeets; mevrouw Kathleen D'Herde; de heer Jeroen Steeman;
mevrouw Brit Geerinckx; mevrouw Annelien Baes; mevrouw Isabelle Vanderhaegen

Afwezig:

mevrouw Viviane De Gieter; de heer Walter Vastiau

BESPREEKPUNTEN

Personeel & onderwijs

1 **2023_MSR_00029** **Wijziging RPR OCMW - verlof - Standpunt**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Aan de raad wordt een voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling ter goedkeuring voorgelegd.

Opmerkingen

Toelichting door Brit Geerinckx, diensthoofd personeelsdienst en dienst onderwijs.

Vraag van Ann De Ridder:

- een aantal personeelsleden gaan 9 dagen meer vakantie hebben. Welke consequenties heeft dit voor de bezetting en de invulling? Gaan er nieuwe aanwervingen moeten komen? Over hoeveel personeelsleden gaat het in feite?

Antwoord door Brit Geerinckx, diensthoofd personeelsdienst - dienst onderwijs:

- Alle personeelsleden in dienst getreden na 1 januari 2011 zullen 9 dagen extra verlof hebben. We willen dit doelbewust samen op de raad brengen met de wijziging van de uurroosters waarbij de 38urenweek in plaats van de 40-urenweek voor iedereen wordt ingevoerd. Hierdoor vallen de 12 ADVdagen op jaarbasis weg. Dit resulteert in een netto-besparing van 3 dagen per personeelslid per jaar. De impact op de werkvloer zal minimaal zijn. De personeelsleden presteren per dag 7u30 (+ 6 minuten omkleedtijd) in plaats van 8u en zullen dan ook per dag 30 minuten minder moeten werken. Dit is ook een voordeel voor de medewerker. Alle personeelsleden hebben nu evenveel verlof en dit is dus wel OK. Het verschil qua verlof tussen personeelsleden die exact hetzelfde werk doen, dezelfde uren presteren maar die voor of na 1 januari 2011 in dienst zijn getreden wordt hierdoor weggewerkt. De wijziging rechtspositiebesluit maakt dit nu mogelijk en hiervan maken we gebruik.

- Vraag van Georgios Karamanis:
 - Wie zal het werk van de mensen doen? is hiervoor meer personeel voorzien?
- Antwoord door Brit Geerinckx, diensthoofd personeelsdienst - dienst onderwijs:

- er is niet meer volk voorzien.

Jan Desmedt, burgemeester, vult aan:

- voor de zorg voor onze senioren, voor de zorg voor onze inwoners gaan we erop vooruit. Er zal meer personeel aanwezig zijn, meer dagen dan vandaag. Vroeger waren de medewerkers 12 dagen thuis en konden ze geen zorg geven. Voortaan gaan ze maar 9 dagen thuis zijn en 3 extra dagen op de werkvloer aanwezig zijn. Op de werkdag zijn ze 30 minuten vroeger weg maar dat voel je niet in de bezetting. Door initiatief van de directeur van het WZC werd dit onderzocht: het is niet logisch om mensen een 38-uren werkweek te geven en ze 40-uren per week te laten werken. Om te compenseren dat ze minder recuperatieverlof hebben gaan we een gelijkschakeling doen zodat iedereen gelijk voor de wet is. Maar onze zorg voor onze bewoners en onze senioren gaat erop vooruit.

2 **2023_MSR_00030** **Wijziging arbeidsreglement - bijlage 3 en bijlage 10 - Standpunt**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Aan de raad wordt een voorstel van wijziging van het arbeidsreglement ter goedkeuring voorgelegd.

Opmerkingen

Toelichting door Brit Geerinckx, diensthoofd personeelsdienst en dienst onderwijs.

Vraag van Siebe Ruykens:

- bijlage 10: waarom moet de ICT-dienst advies geven bij de toekenning van een smartphone? Gaat het om de technische componenten? Gaat het om de wenselijkheid? Wel raar dat de dienst ICT de wenselijkheid zou moeten onderzoeken. Is het dan niet eerder de personeelsdienst of de algemeen directeur die advies moet geven? Of gaat het voornamelijk over welk toestel het best geschikt is voor de functie? Dan lijkt het wel logisch dat het ICT is.

Antwoord door Patricia Dereymaeker, algemeen directeur wnd.:

- Wij werken met softphones en de dienst ICT is het best op de hoogte van de mogelijkheden van de softphones en MiCollab die we gebruiken. Afhankelijk van de noden, de functie, het takenpakket kunnen zij het best beoordelen of het gebruik van de softphone en MiCollab tegemoetkomt aan de noden dan wel het toekennen van een smartphone opportuun en gerechtvaardigd is.

Mobiliteit, Lokale economie, Landbouw & markten

3 **2023_MSR_00031** **Aanvullend verkeersreglement: inrichten van parkeerplaats voor mensen met een handicap - Bergensesteenweg 297 - Standpunt**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

De dienst mobiliteit ontving een vraag tot het aanleggen van een parkeerplaats voor mensen met een handicap in de nabijheid van volgende woning:

- Bergensesteenweg 297

en het verwijderen van een parkeerplaats voor mensen met een handicap in de nabijheid van de woning:

- Bergensesteenweg 293

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om voormelde aanvraag via een aanvullend verkeersreglement goed te keuren.

Opmerkingen

Toelichting door Annelien Baes, mobiliteitsambtenaar.

4 **2023_MSR_00032** **Aanvullend verkeersreglement Stokerijstraat -
aanbrengen voetgangersoversteek - Beslissing**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Het aanvullend reglement bevat alle maatregelen met verordenend karakter voor Stokerijstraat.

Opmerkingen

Toelichting door Annelien Baes, mobiliteitsambtenaar.

Vraag van Jeroen Steeman:

- Gaat het enkel over het aanbrengen van een zebrapad of zijn er ook nog andere maatregelen?

Antwoord van Annelien Baes, mobiliteitsambtenaar:

- Neen, het gaat over een normaal zebrapad zonder verhoging of andere maatregelen.

5 **2023_MSR_00033** **Aanvullend verkeersreglement L.A. Schockaertstraat -
aanbrengen voetgangersoversteek - Beslissing**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

Het aanvullend reglement bevat alle maatregelen met verordenend karakter voor L.A.

Schockaertstraat.

Opmerkingen

Toelichting door Annelien Baes, mobiliteitsambtenaar.

6 **2023_MSR_00034** **Aanvullend verkeersreglement**
inrichten van parkeerplaats voor mensen met een
handicap in nabijheid van de woning -
Bergensesteenweg 222 - Standpunt
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

De dienst mobiliteit ontving een aanvraag tot het aanleggen van een parkeerplaats voor mensen met een handicap in de nabijheid van de woning:

- Bergensesteenweg 222 - 1600 Sint-Pieters-Leeuw

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om voormelde aanvraag via een aanvullend verkeersreglement goed te keuren.

Opmerkingen

Toelichting door Annelien Baes, mobiliteitsambtenaar.

Vlaams beleid en integratie

7 **2023_MSR_00035** **Plan Samenleven - stand van zaken - Kennisgeving**
Kennis genomen

Beknopte samenvatting

We willen een korte toelichting geven aan de commissie betreffende 'Plan Samenleven': de 5 prioriteiten, de toegekende subsidies, vergelijking met de rest van de Vlaamse rand en een eerste stand van zaken na het eerste projectjaar.

Presentatie ter zitting.

Opmerkingen

Toelichting door Isabelle Vanderhaegen.

Jan Desmedt, burgemeester, vult nog aan:

- Een quote van de directeur van VZW De Rand: met alles wat Sint-Pieters-Leeuw sowieso al doet voor aanvang van het Plan Samenleven, kunnen jullie middelen aanvragen en de KPI's zonder meer behalen zelfs al zouden jullie niks meer extra doen. We hebben de middelen aangevraagd en een tand bijgestoken. Het zijn 5 acties. Vooral in de eerste 2 acties hebben we extra geïnvesteerd. De brugfiguren zijn iets nieuw waarmee we alle of veel ouders willen bereiken, ook zij die niet

participeren aan sport en jeugd. Daar is een grote nood aan in het onderwijs. We willen deze mensen individueel begeleiden. Brugfiguren staan op het terrein, in de scholen en praten individueel met de ouders. Het is een tijdelijke begeleiding. We verwachten dat de ouders iets oppikken en na 1 à 2 jaar deze begeleiding niet meer nodig hebben.

In opdracht,

Patricia Dereymaeker

Gust Crabbe

secretaris commissie

voorzitter commissie