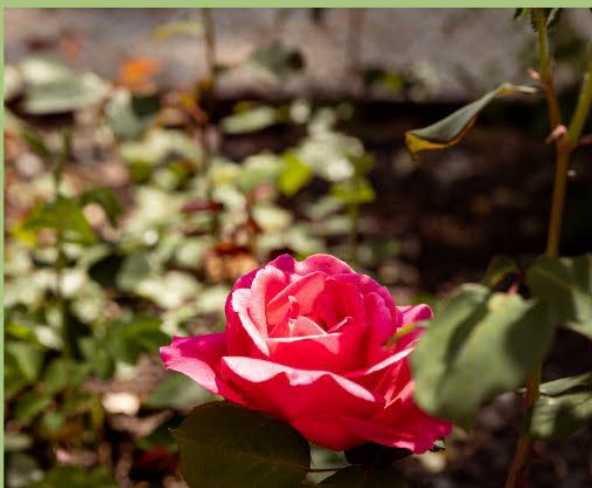




# Werken aan de toekomst in Leeuw



## Bestuursakkoord 2025



## Inhoud

0 Inleiding .....	2
1 Werken aan een groen en proper Leeuw .....	4
2 Werken aan een zorgzaam Leeuw .....	7
3 Werken aan een veilig Leeuw .....	10
4 Werken aan een divers maar verbonden Leeuw .....	13
5 Werken aan een bruisend en geëngageerd Leeuw.....	16
6 Werken aan een ondernemend Leeuw .....	19
7 Werken aan een mobiel Leeuw .....	21
8 Werken aan een lerend Leeuw .....	24
9 Werken aan een efficiënt, modern en goed bestuurd Leeuw .....	27

## 0 Inleiding

Sint-Pieters-Leeuw is vandaag een zeer diverse en bruisende gemeente van meer dan 36.500 inwoners in de Vlaamse Rand rond Brussel.

Van de drukke bedrijvigheid van Negenmanneke, Zuun en Ruisbroek over de aangename dorpskernen van Leeuw centrum en Vlezenbeek tot de landelijke charme van Oudenaken en Sint-Laureins-Berchem. Een gemeente waar jaarlijks bijna 400 nieuwe Leeuwnaars worden geboren, maar ook zo'n 6500 actieve 65-plussers wonen. Die geografische en demografische verscheidenheid brengt heel wat troeven maar ook uitdagingen mee voor een lokaal bestuur.

Met voorliggend bestuursakkoord nemen de meerderheidspartijen N-VA lijst van de burgemeester en SAM&N de handschoen op om die uitdagingen resoluut aan te gaan met een sterk, wervend en inclusief beleid op maat van onze inwoners, een beleid dat vertrouwen geeft, maar ook verantwoordelijkheid en engagement vraagt van elke Leeuwnaar. Want samenleven is altijd een verhaal van rechten en plichten. Met het recht om te genieten van de vele troeven en sterke dienstverlening van de gemeente, komt ook de plicht om zich te engageren om het Nederlands te leren en gebruiken, om actief deel te nemen aan het buurt- of verenigingsleven en de geldende waarden, normen en wetten te respecteren.

Door te koesteren wat goed is, maar ook ambitieus te zijn in wat beter kan, willen we er samen met u voor zorgen dat Sint-Pieters-Leeuw ook voor de komende generatie Leeuwnaars een gemeente is waar het goed om te wonen, te werken en te leven is.

Dit bestuursakkoord is onderverdeeld in 9 grote werven waarop we de komende jaren zullen inzetten:

1. Werken aan een groen en proper Leeuw
2. Werken aan een zorgzaam Leeuw
3. Werken aan een veilig Leeuw
4. Werken aan een divers maar verbonden Leeuw
5. Werken aan een bruisend en geëngageerd Leeuw
6. Werken aan een ondernemend Leeuw
7. Werken aan een mobiel Leeuw
8. Werken aan een lerend Leeuw
9. Werken aan een efficiënt, modern en goed bestuurd Leeuw

Maar vooraleer we deze werven uitvoerig bespreken, lichten we graag nog 16 concrete beloftes uit het volledige document toe aan de Leeuwnaar.

Ook al is het maar een selectie uit het totale bestuursakkoord, het zijn stuk voor stuk in het oog springende en wervende projecten die we in de loop van deze bestuursperiode willen verwezenlijken.

1. Het aanbod oefenkansen en lessen Nederlands voor volwassenen uitbreiden, met extra aandacht voor mogelijkheden buiten de werkuren, zodat ook anderstalige werkende inwoners kunnen deelnemen.
2. Met de middelen die vrijkomen uit de verkoop van de politiestations Brabantpoort en de Lemanstraat, bouwen we een nieuw politiekantoor op een centrale ligging in de gemeente.
3. We breiden het aantal mobiele, vaste en verborgen camera's uit op kritieke plaatsen in onze gemeente en zetten maximaal in op AI-technologie.
4. Tegen 2030 hebben we een publiek-private parking onder de ACV-site in Ruisbroek gerealiseerd.
5. Tegen 2030 leggen we de Zuunbeek open tussen Shopping Pajot en de Michelinsite.
6. We gaan op regelmatige basis naar wijken met een mobiel recyclagepark en een educatief luik rond sorteren, recycleren en het verlagen van de afvalfactuur.
7. Tegen 2030 breiden we de kinderopvangcapaciteit uit.
8. Tegen 2030 hebben we de opdracht gegeven voor een nieuw zwembad, met het oog op een realisatie de eerste helft van de volgende bestuursperiode.
9. We realiseren een nieuw toegankelijk park op Ruysbroekveld, met allerhande ontspanningsmogelijkheden, inclusief een Finse piste.
10. We realiseren de herbesteding van de kerken van Oudenaken en Ruisbroek, zodat dit nieuwe bruisende plaatsen worden in het dorp. We maken van de Merselborre een gemeenschapscentrum, waardoor er op termijn ook eetfestijnen mogelijk zijn naast de andere functies
11. We realiseren een agora sportterrein (voetbal, basket, ...) in Negenmanneke/Zuun en een skatepark. Daarnaast zorgen we ook voor een inclusief speelterrein, bij voorkeur op een locatie waar ook een horecagelegenheid is.
12. We zorgen voor nieuwe jeugdlokalen voor Chiro Negenmanneke tegen 2030 en maken plannen met en voor Chiro Zuun.
13. We zetten een nieuwbouw voor 't Populiertje.
14. We vernieuwen het kunstgrasveld van KV Zuun, de parkinginfrastructuur bij elke Leeuwse voetbalploeg, de parking van het Wildersportcomplex en het clubhuis van de Leeuwse Schutters.
15. We breiden de werking van de kunstacademie verder uit naar Ruisbroek en/of Negenmanneke.
16. We gaan voor 100% 'verleiding' van de openbare verlichting tegen 2027.



# 1 | Werken aan een groen en proper Leeuw





## 1 Werken aan een groen en proper Leeuw

In de meer verstedelijkte gebieden is **open ruimte noodzakelijk**. Maar ook dorpskernen en woonwijken hebben groene ruimte, (speel)pleinen en voldoende parkeerruimte nodig om leefbaar te blijven.

In **beekvalleien** en de **omgeving van het kanaal** ontwikkelen we graag open en aantrekkelijke **groenverbindingen**. Zo vermijden we dat Negenmanneke, Zuun en Ruisbroek aaneengroeien tot één grote stad.

Langs de **Zuun en de Laekebeek willen we een wandel- en fietspad** aanleggen. Dit pad zal een mooi alternatief bieden voor de zwakke weggebruiker, vanaf de Rink tot aan het Negenmanneke en parallel aan de dorpskern van Ruisbroek.

Het terug **openleggen van de Zuun tussen de site Pajot en de Michelinsite**, met een toegankelijk wandel- en fietspad erlangs, moet gerealiseerd worden.

We brengen **wandelpaden** en **trage verbindingen in kaart** en **verbeteren** ze waar nodig.

We zetten extra in op het trage wegenplan, voorzien **meer functionele en begaanbare trage wegen** en maken ze **onderhoudsvriendelijker**. Als we de paden **verbreden tot minstens 60 cm kunnen ze machinaal gemaaid worden**, wat veel efficiënter is. Dit is een prioriteit bij de start van de nieuwe bestuursperiode.

Dorpskernen zijn de ideale plekken voor ontmoeting en verbinding. Om dit te bevorderen, laten we een **studie** uitvoeren naar de invoering van **verkeersluwe centra** in deelgemeenten en gehuchten.

We willen **grote appartementsblokken en hoogbouw vermijden**. Sint-Pieters-Leeuw mag geen slaapgemeente van Brussel worden.

We zorgen voor de afbraak van de woontorens in de Bezemstraat en zullen deze vervangen door **nieuwe sociale woningen** die beter **passen in de omgeving**.

We **stimuleren kleinschalige bouwprojecten** en vermijden zo veel mogelijk grootschalige projecten. We plannen deze projecten bij voorkeur in op plaatsen waar er voldoende aanbod openbaar vervoer is. Tegelijkertijd blijven we oog hebben voor de leefbaarheid van de drukker bevolkte wijken.

De verkavelingsstop die tot eind 2025 loopt, wordt geëvalueerd met het oog op een verlenging vanaf 2026.

We gaan voor **100% LED straatverlichting tegen 2027**. Zodra alle verlichting is omgezet naar LED, zullen we onderzoeken hoe we, waar nodig, enkele lichtpunten kunnen laten branden tijdens de vier nachten waarop de openbare verlichting van 24u tot 5u wordt gedoofd, zonder afbreuk te doen aan de gezondheids-, milieu- en financiële voordelen.

**Sint-Pieters-Leeuw blijft een landbouwgemeente** met een uitgestrekt arsenaal aan professionele landbouw, maar ook veel gespecialiseerde tuinbouw. **Landbouwers** zijn cruciale partners, niet alleen voor de landbouw, maar ook voor de landschapsbouw. Zij bepalen mee het uitzicht van onze mooie Pajotse heuvels. Daarom willen we een **samenwerking** met hen aangaan, waarbij we samen afspraken maken rond **erosiebestrijding, bembegroeiing, ecologisch beheer en trage wegen**. Via het partnerschap willen we een economisch rendabele, landschappelijk en ecologisch verantwoorde land- en tuinbouw bevorderen.

**Recyclage en hergebruik** vermindert de afhankelijkheid van steeds duurder wordende grondstoffen uit het buitenland. Vanuit de gemeente **sensibiliseren we onze inwoners** en ondersteunen we de acties van de kringloopwinkel. Hergebruik zorgt immers voor een vermindering van de afvalberg.

We hebben oog voor dieren en hun baasjes. We **verdubbelen** het aantal **hondenlosloopweides**, en plaatsen **vuilnisbakken voor hondenpoepzakjes**. We zorgen voor een goed **uitgebouwd zwervkattenbeleid**.

De **netheid van het openbaar** domein blijft een **topprioriteit**. We vervolgen onze grote inspanningen, onder meer via de inzet van materieel (borstelwagen, straatstofzuigers ...) en personeel. **Straten moeten regelmatig worden geveegd**. Zwerfvuil en verloedering pakken we streng aan. Sluikstorters zullen steeds de boete én de opruimkosten betalen, desnoods via de deurwaarder.

Het moment en de frequentie van het groenonderhoud (maaien en scheren van hagen, plantvakken,...) wordt herbekeken zodat we **minder afhankelijk worden van de agenda en planning van de externe dienstverleners**.

De voorbije jaren zorgden we voor een **integrale aanpak van de waterbeheersingsproblematiek**, met: onderhoud en herstel van beken, uitbreiding van de overstromingsgebieden, aanpassing van wachtbekkens, pompstations en rioleringen. We zetten deze inspanningen voort.

Via een **globaal hemelwaterplan** breiden we onze aanpak tegen wateroverlast uit naar het volledige grondgebied. We zetten in op maximale waterinfiltratie, lokale buffering, de aanleg van overstromingsgebieden en het bevorderen van groendaken. Zo kunnen we eventuele wateroverlast op termijn duurzaam beheersen. Ook de provincie, het Vlaams Gewest en de buurgemeenten willen we bij dit plan betrekken.

**Scheiding van afval- en regenwater** en een **doorgedreven watertoets** en nieuwe bouw- en wegenisprojecten moeten het ontstaan van nieuwe ellende voorkomen. We zetten nog meer in op sensibilisering bij onze inwoners om waterpreventieve maatregelen te treffen.

Intensieve landbouw verhoogt het risico op bodemerosie. In erosiegevoelige gebieden blijven we **erosiedammen of graskanten aanleggen**.

Door de **aanleg van nieuwe overstromingsgebieden** beschermen we onze inwoners en huizen nog meer tegen wateroverlast. Zo willen we **een GOG (gestuurd overstromingsgebied) voorzien tegen uiterlijk 2035 in het bekken van de Zenne en Laekebeek**.

We trekken met **een mobiel recyclagepark en uitgebouwd educatief component** naar de meer verstedelijkte wijken van de gemeente om de inwoners aan te zetten tot beter sorteren en recycleren en de sluisstortproblematiek tegen te gaan.

We treden ook op bij slecht onderhoud van privéterreinen, want verloedering trekt afval en onveiligheid aan.



## 2 | Werken aan een zorgzaam Leeuw





## 2 Werken aan een zorgzaam Leeuw

We **verhogen** de kinderopvangcapaciteit door de **uitbreiding** van kinderopvang **Welpennest** en de bouw van een **nieuwe, grotere crèche op de ACV-site** in Ruisbroek

We onderzoeken de piste om **het systeem van 'samenwerkende onthaalouders' binnen De Kinderdroom om te vormen tot een 'reguliere groepsopvang'** en onderzoeken parallel een **alternatieve locatie voor de samenwerkende onthaalouders**.

We **moedigen (nieuwe) private organisatoren van kinderopvang sterk aan om een nieuwe groepsopvang op ons grondgebied te openen** en bieden hen daarbij organisatorische ondersteuning via ons loket kinderopvang.

We voeren een brede campagne om nieuwe onthaalouders aan te trekken en hen te stimuleren om maximaal werk te maken van een omschakeling naar werknemersstatuut.

We versterken de ondersteuning voor beginnende onthaalouders.

We **evalueren de regiefunctie van Huis** van het Kind, zodat de focus ligt op **opvoedingsondersteuning** en doorverwijzing naar partners, en zo overlap met het bestaande aanbod van BRUL wordt vermeden.

**Openbare gebouwen** maken we volledig **toegankelijk voor mensen met een beperking**. Ook bij de aanleg van nieuwe straten en voetpaden, bij vernieuwingswerken en gemeentelijke nieuwbouwprojecten besteden we extra aandacht aan wie minder mobiel is. We zorgen ervoor dat voetpaden makkelijk te betreden zijn met een rolstoel of scootmobiel, dat woningen bredere deuren en een hellend vlak hebben ...

De vele **rolstoelwandelingen** hebben ons geleerd dat de oversteek aan kruispunten dikwijls een probleem is omdat de boordsteen niet is aangepast. We maken **jaarlijks een inventaris per wijk/deelgemeente** om een aannemer in één opdracht **meerdere oversteken te laten aanpakken** en zo een grote stap voorwaarts te maken.

**Mantelzorgers** blijven we **ondersteunen**. We organiseren infoavonden met interessante sprekers, verlenen een jaarlijkse mantelzorgpremie, brengen mantelzorgers met elkaar in contact en organiseren gesprekken. We vinden het belangrijk dat mantelzorgers ergens terecht kunnen met hun verhaal.

Elk **sterk ouderenbeleid** begint bij preventie, bijvoorbeeld door een sterk bewegingsbeleid, een breed aanbod aan seniorenporten en voldoende aandacht voor mentaal welzijn. We helpen ouderen dan ook om aansluiting te vinden bij ons seniorenaanbod en seniorennetwerk.

We benutten de kansen die **'zorgzame buurten'** bieden om mensen **zo lang mogelijk comfortabel in hun vertrouwde buurt te laten wonen**. In een Zorgzame Buurt staat levenskwaliteit centraal, zijn voorzieningen en diensten bereikbaar en toegankelijk en wordt het informeel en formeel zorgaanbod sterk op elkaar afgestemd.

We **ondersteunen senioren om zo lang mogelijk thuis te wonen door hen toe te leiden naar diensten** en initiatieven zoals maaltijden aan huis, thuisverpleging, kortverblijf, de minder mobiele centrale, mantelzorg, kangoeroewonen, poetshulp, enzovoort.

We geven **vertrouwen aan de directie van onze Leeuwse woonzorgcentra** en voeren een systeem van transparante inkomsten en uitgavenrekening per aparte entiteit in.

Daarbij wordt gekeken naar de impact op de zorgkwaliteit, op het welzijn van de bewoners en naar de meerwaarde van de investeringen. Dit zal intensief voorbereid worden met de betrokken diensten.

Onze inwoners moeten **voldoende kansen krijgen om in de streek te kunnen blijven wonen**. We blijven de Vlaamse Wooncode correct en strikt toepassen, en sluiten overeenkomsten af met privéontwikkelaars om **wonen in eigen streek** mogelijk te maken.

We passen het lokaal toewijzingsreglement, dat bij de toekenning van een sociale woning voorrang geeft aan kandidaten met een **sterke lokale binding**, strikt toe.

**We promoten ook in ons woonbeleid actief het gebruik van het Nederlands.** De toekenning van sociale voordelen maken we verder afhankelijk van het effectief volgen van taallessen.

Bij kandidaten die een sociale woning toegewezen krijgen maar het Nederlands niet machtig zijn, **vragen we aan de woonmaatschappij om toe te zien dat de verplichte lessen Nederlands ook effectief gevolgd worden**. Enkel mensen met een attest van uitgeleerdheid of medische vrijstelling worden vrijgesteld.

De kennis van het Nederlands is een hefboom voor de betrokkenen zelf. Dit bevordert de integratie en draagt bij aan het harmonieus samenleven in een lokale gemeenschap. Het engagement om Nederlands te willen leren, moet al duidelijk zijn vanaf de inschrijving op de wachtlijst voor een sociale woning.

De reguliere OCMW-steun en de aanvullende steun zullen altijd in de meest strikte zin geïnterpreteerd worden.

We verplichten iedereen die een leefloon ontvangt en het statuut heeft van een rechthebbende inburgeraar tot het **effectief volgen van een inburgeringscursus**.

We maken werk van het **opsporen van kinder-kansarmoede** met bijzondere aandacht voor eenoudergezinnen. Samenwerking tussen scholen, OCMW, Kind en Gezin en initiatieven van het Huis van het kind gaan we verder ondersteunen en zelfs uitbreiden. Ook onze brugfiguren spelen op dit vlak een belangrijke rol. We stimuleren de werking van de Uitpas en het sociaal tarief bij onze Leeuwse verenigingen.



### 3 | Werken aan een veilig Leeuw





### 3 Werken aan een veilig Leeuw

De lokale **politie** moet **zichtbaar** en **actief aanwezig** zijn in het straatbeeld.

We willen de politie prioritair versterken met **extra interventie/scorpio-ploegen** zodat **ook 's nachts, de extra capaciteit voelbaar is op straat**. We rekenen hiervoor op een snellere en betere rekrutering door de federale overheid en zullen zelf zorgen voor een modern en aantrekkelijk aanwervingsbeleid. Dit moet ons in staat stellen om – zodra de interventie/scorpio-diensten versterkt zijn – nog meer dan vandaag in te zetten op politie in burger, die met anonieme voertuigen patrouilleren. Zo willen we de scorpio-afdeling met 10 voltijdse inspecteurs als volwaardige afdeling uitbouwen zodat er niet constant moet geschakeld worden tussen interventie en scorpio.

We zorgen dat **regelmatige interventie/scorpio-fietspatrouilles mogelijk worden op cruciale momenten**, dus eerder op avonden dan in het midden van de dag. Omdat men meer ziet, hoort en ruikt op de fiets en omdat men beter aanspreekbaar is. Fietspatrouilles zijn een belangrijk nieuw initiatief.

Om de toegankelijkheid en fysieke bereikbaarheid van de politie te vergroten, onderzoeken we de mogelijkheden om een politiepost te openen centraal gelegen op het grondgebied van Sint-Pieters-Leeuw.

We zorgen ervoor dat de politie **voldoende capaciteit** inzet voor **administratieve handhaving** en voor taken waaraan het gemeentebestuur prioriteit geeft. Ook de **strijd tegen de 'grijze economie' en rondtrekkende bendes** moet verder worden opgevoerd, onder meer door een gespecialiseerde cel en proactieve acties. De werking van de cel ondermijnende economie zal worden verruimd.

De politie, het OCMW en de gemeentelijke diensten zullen een versterkt actieplan uitwerken rond actuele problematieken zoals huisjesmelkerij, schijnhuwelijken en domiciliefraude. Deze lokale taken mogen het 'grote werk' niet in de weg staan.

Het geplaatste **cameranetwerk breiden we verder uit** en **voorzien we van slimme technologie**. Zo komen we tot nog betere resultaten. Het is nodig om een volgende stap in het gebruik van technologie te zetten voor een duurzame handhaving van onveilige situaties en overlast. We focussen onder meer op het live bekijken van de beelden op de videomuur bij de politie, zodat ploegen nog efficiënter op het terrein kunnen worden aangestuurd en ingezet.

Kleine en grote drugsriminaliteit veroorzaakt vaak veel overlast. Sinds 2016 is de **bestrijding van drugs** één van de drie **prioriteiten** in het zonaal veiligheidsplan. We zullen streng blijven optreden tegen drugdealers of hangjongeren die overlast veroorzaken,... Iedereen, jong en oud, moet zich veilig voelen op straat.

Onze visie op het **veiligheidsbeleid** en op **het bestrijden van radicalisering** in Sint-Pieters-Leeuw steunt op een **nauwe samenwerking** tussen de lokale politie, wijkagenten, gemeenschapswachten, verkeersdienst, preventiedienst, scholen, adviesraden en alle andere betrokken partijen. Kiemen van radicalisering worden actief opgespoord en opgevolgd door de politie en de lokale overheid in het LIVC-R-overleg.

**We verhogen de pakkans op alle vormen van overlast**, zoals sluikstorten, drugs ... We verwachten dat elke Leeuwse inwoner de regels respecteert.

Daarom **verhogen we verder het aantal mobiele en/of verborgen camera's** en zullen we software aanschaffen die het opsporen van recidive daders versnelt en dus efficiënter beheert.



We vragen elke inwoner om ook zelf zijn of haar verantwoordelijkheid te nemen en/of een oogje in het zeil te houden. Zo dragen zij bij aan een veiligere, properdere en goed beheerde wijk door een directe lijn met de gemeente.

We blijven de **wijkwerking** verder **stimuleren**, en ondersteunen ook **bestaande wijkinitiatieven**.

Na de oprichting van de **dienst Maatschappelijke veiligheid** en de **dienst Gemeenschapswachten** (bestaande uit vijf gemeenschapswachten), willen we deze diensten nu ook **verder bestendigen**. Gemeenschapswachten kunnen heel wat samenlevingsproblemen preventief aanpakken. Indien nodig kunnen zij ook optreden via het GAS-reglement. Onder andere door toezicht en handhaving van het 'stilstaan en parkeren' aan de scholen. **We onderzoeken de mogelijkheid om een (extra) ploeg in te zetten, die exclusief tijdens avonden en weekends werkt**, boven op de bestaande avonden en weekends van de huidige medewerkers.



## 4 | Werken aan een divers maar verbonden Leeuw



TAALPUNT NEDERLANDS





## 4 Werken aan een divers maar verbonden Leeuw

In een Vlaamse gemeente in de Rand met een groeiende diversiteit zijn integratie en sociale cohesie cruciaal voor het samenleven. Taal verbindt ons allemaal. **Kennis en effectief gebruik van het Nederlands** zijn belangrijk en noodzakelijk om die integratie en sociale cohesie te bevorderen en actief deel te nemen aan de samenleving.

De nieuwe bestuursploeg verwacht dat iedereen die in Sint-Pieters-Leeuw komt wonen serieuze inspanningen levert om Nederlands te leren en in het dagelijkse leven te gebruiken.

Daarom breiden we het aanbod aan laagdrempelige oefenkansen Nederlands verder uit via tal van gemeentelijke initiatieven. We moedigen gelijkaardige initiatieven via het verenigingsleven aan. De taallessen via scholen, onder andere voor ouders, blijven we ondersteunen. Daarnaast willen we de ontmoetingskansen voor anderstaligen en de **oefenkansen Nederlands** ook verder uitbouwen in het socio-culturele leven, in de sport en bij de handelaars. We **versterken het aanbod vooral ook buiten de normale werkuren**. Zo kan ook wie overdag aan het werk is laagdrempelig onze taal leren.

Sociale cohesie is niet alleen een zaak van taal maar ook van een actieve deelname aan de lokale samenleving en de arbeidsmarkt.

Zo willen we mensen meer zelfredzaam maken door verder in te zetten op de mogelijkheid om langdurig werklozen in te schakelen voor gemeenschapsdiensten als opstap naar een volwaardige deelname aan de arbeidsmarkt. We spreken over rechten en plichten.

Ook het **actief inburgeringsbeleid**, onder meer via het OCMW, de VDAB en babbelfacés, zullen we verder versterken, zowel binnen als buiten de reguliere werktijden. We zetten ook **onze pioniersrol in het GPMI** (Geïndividualiseerd Project Maatschappelijke Integratie) verder, voor het toekennen van een leefloon. De controle op de naleving van de voorwaarden moet even intensief blijven. We schakelen leefloners zoveel mogelijk in de plaatselijke gemeenschap in.

We **moedigen (kleuter)schoolparticipatie aan** door het voor leefloners mee op te nemen in het GPMI, naast het zoeken naar werk en het aanleren van het Nederlands.

Tot slot is integratie en samenleven ook een kwestie van een gedeeld kader van normen en waarden. We vragen **niet aan nieuwkomers om hun verleden af te werpen, maar wél om onze gemeenschappelijke toekomst te delen**. Dat betekent dat ze zich moeten scharen achter geldende waarden en normen en de het Europees Verdrag voor de Mensenrechten. We vragen hen om zich actief in te zetten in onze lokale gemeenschap. Enkel zo kan Sint-Pieters-Leeuw een diverse, maar verbonden en solidaire gemeente zijn.

Elke vorm van polarisering, racisme of gewelddadig extremisme, verwerpen we krachtig.

We houden een **jaarlijkse drink voor nieuwkomers en bieden hen een informatief welkomstpakket** aan en een ABC voor de nieuwe Leeuwenaar.

We versterken en verpersoonlijken de onthaaltrajecten voor nieuwe Leeuwenaars en zorgen voor een laagdrempelig online platform waar alle nodige info aangereikt wordt. Aan het einde van het inburgeringstraject wordt een nieuwkomer in Sint-Pieters-Leeuw plechtig onthaald en gevierd op deze jaarlijkse drink. Daarbij wordt een Leeuws charter ondertekend met grondrechten, vrijheden en plichten.

We **stimuleren de diversiteit in onze adviesraden** zodat ze de samenstelling van onze inwoners beter weerspiegelen. De bevoegde schepen zal samen met de schepen van

integratie acties ondernemen om hiertoe te komen. Uiteraard blijft de voertaal steeds het Nederlands.

We **breiden de werking van onze buurthuizen** en buurtwerkers verder uit naar de wijken die er het meest nood aan hebben. We **versterken de samenwerking tussen onze vrijetijdsdiensten en de buurthuizen** door BRUL aan te duiden als eerste contactpersoon, met de integratiedienst ter ondersteuning.

We voeren een **inclusief integratiebeleid** om te voorkomen dat bepaalde groepen geïsoleerd raken of om groepen uit hun isolement te halen. Het doel van het integratie- en inburgeringsbeleid is dat eenieder kan deelnemen aan onze gemeenschap en dat **de sociale samenhang in de gemeente en zijn wijken wordt versterkt**.

Nieuwe inwoners kunnen zich via het bestaande verenigingsleven zoveel mogelijk integreren. Nieuwe verenigingen worden wegwijs gemaakt in de gemeentelijke reglementen en erkenningsprocedures, maar worden alleen erkend als de activiteiten in het Nederlands plaatsvinden, aankondigingen in het Nederlands gebeuren en de gemeentelijke reglementen en voorwaarden worden gerespecteerd.

De nieuwkomers krijgen een heel breed pallet van mogelijkheden en faciliteiten aangeboden om zich te integreren. Wie dit niet doet, bewijst de gemeenschap geen dienst. Wie zich weigert te integreren of in te burgeren, moet ook niet rekenen op de steun van de overheid.

Wij staan voor een **inclusief en niet-discriminerend beleid**, waarbij iedereen gelijk en gelijkwaardig is, ongeacht gaardheid, geslacht, religieuze of culturele achtergrond. De gemeente en haar personeel garanderen een neutrale dienstverlening en staan voor **non-discriminatie en levensbeschouwelijke neutraliteit** in de volledige werking. Ook de gelijkheid tussen man en vrouw is een hoeksteen van het overheidsbeleid. Dit betekent ook dat het gemeentelijk personeel eenieder objectief en gelijk behandelt, ongeacht persoonlijke voorkeuren. Het lokaal bestuur waakt erover dat de dienstverlening neutraal is en als neutraal ervaren wordt. Dit betekent dat gemeentelijk personeel dat in contact moet of kan komen met de burger, ook in zijn kledij die levensbeschouwelijke neutraliteit uitstraalt.

Aan alle leveranciers en partnerorganisaties wordt gevraagd om onze passage op verbod op uiterlijke tekenen van levensbeschouwelijke, religieuze, politieke, sportieve of andere overtuigingen voor taken en functies, waarbij een contact met burgers mogelijk is, ook zelf toe te passen wanneer zij optreden in opdracht van het lokaal bestuur. Dit vragen we met het oog op het respecteren van het gelijkheidsbeginsel met de eigen medewerkers van het lokaal bestuur. Indien zij dit niet op vrijwillige basis zouden willen toepassen, zal er vanuit het college van burgemeester en schepenen in die gevallen een initiatief genomen worden om het via een bestek of een aangepaste samenwerkingsovereenkomst af te dwingen.

De gemeentelijke infrastructuur wordt niet ter beschikking gesteld voor levensbeschouwelijke activiteiten.

We geven enkel een positief advies over de erkenningsaanvraag van lokale geloofsgemeenschappen als zij aan alle officiële erkenningscriteria voldoen zoals een positief veiligheidsadvies, financiële transparantie, geen buitenlandse inmenging, een duurzame lokale verankering in de gemeenschap, een bedienaar van de eredienst die aan de inburgeringsverplichting heeft voldaan, het respecteren van de grondrechten opgenomen in het EVRM en de Grondwet zoals de beginselen van non-discriminatie en gelijkheid en de naleving van de bestuurstaalwetgeving.



## 5 | Werken aan een bruisend en geëngageerd Leeuw





## 5 Werken aan een bruisend en geëngageerd Leeuw

Het lokale bestuur is vaak het eerste en belangrijkste aanspreekpunt voor verenigingen. De start van een nieuwe legislatuur is het moment om **bestaande reglementen te evalueren en te optimaliseren**, uiteraard in samenspraak met de vrijetijdsactoren.

We willen als gemeente niet enkel **financiële en logistieke ondersteuning** bieden, maar ook meer inzetten op **begeleiding en advies**.

We willen op zoek gaan naar **laagdrempelige participatieorganen** die kwalitatieve adviezen geven en **een afspiegeling van de bevolking** zijn.

We willen investeren in kwaliteitsvolle buitenspeelruimte die tevens als ontmoetingsruimte kan worden gebruikt. **Speelterreinen willen we zo inrichten dat ze zowel onze jonge Leeuwenaars als de actieve senior kunnen bekoren.**

We gaan op zoek naar **blinde vlekken in ons sportaanbod** en breiden de sportieve mogelijkheden uit. We focussen daarbij primair op drukbevolkte wijken. Zo leggen we een agora-sportplein aan in Negenmanneke/Zuun.

We onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om aan sportbeoefening te doen **op de niet-gebruikte en/of nog niet ontwikkelde recreatiegebieden** en zetten in op de mogelijkheden van VR of AI om aan sportbeoefening te doen.

We maken werk van **sportgeoriënteerde openbare plaatsen**, zoals het integreren van een **Finse piste in de loopomloop en de aanleg van een skatepark**.

De bestaande sportinfrastructuur gaan we verder opwaarderen en vernieuwen waar nodig.

We willen ook inzetten op de ontwikkeling van **inclusieve speelterreinen** en we evalueren in welke mate mensen met een beperking in onze gemeente aan sport kunnen doen. We volgen de prestaties van **G-sporters** verder op en zullen deze vieren tijdens de jaarlijkse huldiging van de sportlaureaten.

We maken **een toekomstplan** op voor de nodige infrastructuur voor de realisatie van een **kwalitatief gemeentelijk zwemaanbod**.

We verbreden het bibliotheekaanbod, met specifieke aandacht voor jongeren en senioren.

We onderzoeken de mogelijkheden voor de uitbouw van een bibliotheekpunt in de kerk van Ruisbroek.

We zorgen ervoor dat de gemeentelijke sportfaciliteiten tegen sociaal aanvaardbare tarieven toegankelijk blijven.

Een **sportieve omgeving is perfect geschikt voor de integratie van anderstaligen**.

Daarom bouwen we graag een netwerk uit tussen alle organisaties die bezig zijn met sport, we faciliteren initiatieven i.v.m. ouderparticipatie, ondersteunen initiatieven waardoor het gebruik van de Nederlandse taal als verbindende taal gestimuleerd wordt en we stimuleren de samenwerking of zelfs het samengaan van lokale sportclubs.

**De jeugdwerking en jeugdverenigingen** blijven we logistiek ondersteunen. Zij verdienen degelijke lokalen voor hun werking. In de toekomst faciliteren wij de bouw van **nieuwe lokalen waar nodig**. Zo staan er **nieuwe jeugdlokalen in Negenmanneke** op de planning en gaan we graag **in gesprek met Chiro Zuun om een gelijkaardig project op te zetten**.

We blijven **de speelpleinwerking ondersteunen en stimuleren**, en zullen deze zo inrichten dat ook kinderen met een bijzondere ondersteuningsnood de best mogelijke aandacht krijgen. Bovendien zal hier aan actieve taalintegratie worden gedaan.

Vrijwilligerswerk speelt een onvervangbare rol in onze gemeenschap. Daarom willen wij dit verder ondersteunen en activeren. We werken **een waarderingsbeleid op maat van het type vrijwilliger** uit.

We zetten in op laagdrempelig gebruik van onze vrijetijdsinfrastructuur.



## 6 | Werken aan een ondernemend Leeuw



## 6 Werken aan een ondernemend Leeuw

We bouwen een **nieuwe dienst Lokale Economie (met brede invulling)** uit. Die zal mee op het terrein werkzaam zijn. De diensten zullen in rechtstreeks contact staan met handelaars om hen maximaal te ondersteunen. Deze dienst werkt een strategisch plan uit om detailhandel en horeca in onze woonkernen te stimuleren.

We bakenen in onze gemeente een beperkt aantal **kernwinkelgebieden** af. Daar zal het behoud van kleinhandel en de vestiging van nieuwe kleinhandel worden aangemoedigd, en het winkelen extra aantrekkelijk worden gemaakt.

We werken aan een **grotere verbondenheid tussen de handelaars en het gemeentebestuur**.

De **raad voor lokale middenstand** moet een dynamische ontmoetingsplaats voor onze handelaars en ondernemers worden. Daarom willen we minstens tweemaal per jaar een samenkomst organiseren met onderwerpen die de lokale handelaars interesseren.

We blijven handelaarsverenigingen ondersteunen, financieel en met raad en daad.

Het **gemeentelijk ondernemersloket** gaan we verder **uitbouwen**. We ondersteunen starters en de heropleving van kleinhandel en horeca. Alle startende ondernemingen met een meerwaarde voor de lokale gemeenschap gaan we actief stimuleren.

We willen handelaars op een constructieve manier betrekken bij het respecteren van het Vlaams karakter van onze gemeente door middel van een **taalcharter**. De winkels op Shopping Pajot zullen aangesproken worden als pilootgroep, waarna andere winkels langsheen de Bergensesteenweg volgen en nadien al de anderen.

**Handelaars en bedrijven** die anderstalige opschriften aanbrengen of anderstalige publiciteit voeren, sporen we aan om het Nederlandstalige karakter van de gemeente te respecteren en **enkel het Nederlands te gebruiken**.

De **wekelijkse markt, jaarmarkten, kerstmarkten en evenementen** blijven we **verder uitbouwen** in overleg met de handelaarsverenigingen. We zorgen ervoor dat deze initiatieven een meerwaarde bieden voor de lokale handelaars.

We **promoten streekspecialiteiten** door middel van hoeveverkoop en nieuwe verkoopsinitiatieven (bv. het plaatsen van verkoopautomaten met lokale landbouwproducten). Daarnaast informeren en sensibiliseren we over de korte keten op de gemeentelijke markten en evenementen en tijdens de jaarlijkse markt van de korte keten.

We laten **de lentedrink voor de inwoners evolueren naar een 'Dag van de Leeuwenaar'** waarbij we al wat Sint-Pieters-Leeuw te bieden heeft op het vlak van gastronomie en (streek)producten in de kijker zetten.



## 7 | Werken aan een mobiel Leeuw





## 7 Werken aan een mobiel Leeuw

Het **verder verbeteren van de kwaliteit van voet- en fietspaden** blijft een aandachtspunt. Binnen de ruimtelijke mogelijkheden leggen we waar mogelijk **afzonderlijke paden** aan, en zorgen we voor **degelijk onderhoud**. We maken daarbij maximaal gebruik van subsidies van de hogere overheden.

De dossiers voor **de vernieuwing van enkele gemeentelijke hoofdwegen** worden in 2025-2026 **intensief voorbereid**, zodat deze van start kunnen gaan zodra de Bergensesteenweg klaar is (Postweg, Groot-Bijgaardenstraat, Van Cotthemstraat-Slesbroekstraat, Galgstraat,...), waardoor de heraanleg van deze straten kan gestart worden vanaf 2028.

We maken er een prioriteit van om samen met alle betrokken partners het **doorgaand vrachtverkeer maximaal te weren** op gemeentelijke wegen zoals de Noord-Zuid-as. We beperken het doorgaand vrachtverkeer strikt tot lokaal vrachtverkeer zodra we een oplossing vinden die aan de randvoorwaarden uit het goedgekeurde mobiliteitsplan voldoen, zijnde

- Het vrachtverkeer mag niet verschuiven naar lokale erftoegangswegen, ook niet bij buurgemeentes. Een verschuiving naar andere lokale ontsluitingswegen kan voor zover de verkeersleefbaarheid dit toelaat.
- De maatregel moet een werkbaar alternatief zijn voor regionaal vrachtverkeer
- De maatregel moet gekoppeld zijn aan een efficiënt handhavingssysteem met aanvaardbare werklast

Samen met AWW en De Vlaamse Waterweg zal **nauwlettend gekeken worden naar de impact van de werken aan het kanaal op de mobiliteit tussen beide oevers**. We willen absoluut vermijden dat Ruisbroek afgesneden wordt van de rest van de gemeente.

Een **derde reeks van trajectcontroles wordt voorbereid** om de veiligheid en leefbaarheid op de meest kritieke wegen te garanderen op basis van objectieve criteria (snelheid, aantal, ongevallen, weginfrastructuur). Vooraleer te beslissen over trajectcontroles wordt er gekeken naar andere maatregelen om de veiligheid en leefbaarheid te verhogen.

**Openbare werken** zullen we **vooraf duidelijk aankondigen en bespreken** met de buurtbewoners en lokale ondernemers. Meer en beter overleg met de nutsbedrijven vóór de wegenwerken is onontbeerlijk. De daadwerkelijke controles op de werf door gemeentelijke ambtenaren zullen worden versterkt.

Langs de Ring en de spoorweg in Ruisbroek is het aangewezen om **geluidsbermen** te installeren. Dit is iets wat we graag **onderzoeken en realiseren in samenwerking met** het strategisch project Zennevallei, VLM, ANB en VMM.

We maken werk van **minder overbodige wegwijzers en borden** langs de openbare weg.

We ijveren samen met de buurgemeenten voor een **breed aanbod openbaar vervoer** dat elke wijk met regelmaat bedient en de verbinding met belangrijke plaatsen zoals ziekenhuis, gemeentehuis, culturele centra ... faciliteert.

In schoolomgevingen gaan we **waar mogelijk voor schoolstraten** die aan het begin en einde van de schooldag het gemotoriseerd vervoer voor de schoolpoort maximaal vermijden. We willen zoveel mogelijk **inwoners aanmoedigen om te voet of met de fiets naar school te komen** door een veilige schoolomgeving voor iedereen te creëren.

We **evalueren het parkeerplan in Ruisbroek** en sturen bij waar nodig.

In **Negenmanneke** bereiden we in **samenspraak met de lokale inwoners een integraal mobiliteitsplan voor**. **Daartoe evalueren we de bestaande blauwe zone** en onderzoeken we de wenselijkheid van bewonerskaarten. De doelstelling moet zijn dat buurtbewoners onbeperkt parkeren, bezoekers en klanten tijdelijk. Langparkeerders en pendelaars worden maximaal geweerd of naar grotere randparkings afgeleid.

In samenspraak met de buurt en op basis van de resultaten van het participatietraject realiseren we de **heraanleg van de kerkomgeving in Zuun**. Met het oog op veiligheid en leefbaarheid voor de school, buurtbewoners en de lokale verenigingen.

We realiseren een **ondergrondse parking op de ACV-site** waarbij we gaan voor **het technische maximum aan extra publieke plaatsen**.

We blijven bij grotere private bouwprojecten voldoende parkeergelegenheid en laadinfrastructuur opleggen en de optie deelauto's stimuleren, conform onze **strengere bouwverordening voor parkeerplaatsen op eigen terrein**, die sinds 2014 in voege is.



## 8 | Werken aan een lerend Leeuw





## 8 Werken aan een lerend Leeuw

Elk kind van het basisonderwijs moet **in de eigen gemeente naar school** kunnen gaan. Daarom blijven we het aanbod voor leerlingen in het lager onderwijs monitoren. Indien nodig creëren we extra capaciteit. Het onderwijs blijft een belangrijk middel om ouders en kinderen in de lokale gemeenschap te integreren.

We hanteren daartoe een **transparant en rechtvaardig inschrijvingsstelsel** met maximale keuzevrijheid voor ouders.

**Wij behandelen alle scholen, van alle netten, gelijkwaardig.** Het gemeentelijk overleg en de goede samenwerking met de verschillende basisscholen bouwen we verder uit.

We ondersteunen de Leeuwse basisscholen in hun **digitalisering en ICT-initiatieven om zo de digisprong beter te realiseren.**

We geven **vertrouwen aan de directies van onze Leeuwse basisscholen** en werken een proefproject uit met een systeem van transparante inkomsten en uitgavenrekening per aparte entiteit. Daarbij wordt gekeken naar de impact op de onderwijskwaliteit, op het welzijn van de kinderen en naar de pedagogisch-educatieve waarde van de investeringen. Dit zal intensief voorbereid worden met de betrokken diensten.

Omdat de resultaten positief zijn, zetten we in de toekomst verder in op de **ondersteuning van het taalbeleid in scholen.**

Zowel tijdens de **buitenschoolse kinderopvang** (voor en na schooltijd) als tijdens de schoolvakanties blijven we taalstimulerende activiteiten organiseren.

Met de (recent) **extra voorziene Vlaamse middelen voor het taaloffensief Nederlands** onderzoeken we de haalbaarheid en wenselijkheid om **een lokale taalbadklas in te richten voor het gemeentelijke onderwijs**, zodat nieuwkomers eerst 1 jaar lang intensief Nederlands leren. Ook **taalintegratietrajecten** op maat worden meegenomen als optie. We stimuleren ook de ouders om hieraan deel te nemen.

We versterken de leescultuur door **ouder-kind leesmomenten en leesclubs in de bibliotheek** te organiseren. Zo ontwikkelen leerlingen spelenderwijs hun Nederlands, terwijl ouders tegelijk worden ondersteund om hun eigen taalvaardigheid te verbeteren en actief betrokken te zijn bij het leerproces van hun kinderen.

We onderzoeken een sterkere samenwerking met het volwassenenonderwijs (CVO/CBE) om laagdrempelige lessen Nederlands in de gemeente in te richten.

We evalueren de inzet van brugfiguren en verankeren hun werking in ons beleid, gefinancierd met Vlaamse middelen.

We blijven er aandacht voor hebben dat de eerste kennismaking met het Frans en het Engels gedifferentieerd aan bod komt in het reguliere (gemeentelijke) lessenspakket.

We stellen binnen het geldend juridisch kader van het decreet Buitenschoolse opvang en activiteiten (**BOA**) **een duidelijk reglement** op voor het verdelen van de middelen met aandacht voor de maximale benutting van deze middelen afgestemd op de aanwezige noden en behoeften. **Voldoende kwalitatieve en betaalbare opvang** is daarbij **de eerste prioriteit**. Daarnaast benutten we de kansen van het BOA-decreet maximaal om kinderen via **een divers en geïntegreerd aanbod aan activiteiten** in contact te brengen met ons rijke verenigingsleven. Voor verenigingen is dit een kans, nooit een verplichting.



We zorgen ervoor dat het **BOA-aanbod** opengetrokken wordt en verspreid is **over de verschillende wijken**.

We breiden de werking van onze kunstacademie verder uit naar Ruisbroek en/of Negenmanneke.

We stellen alles in het werk zodat onze binnenschoolse opvanglocaties vanaf 2026 allemaal beschikken over een **kwaliteitslabel kleuteropvang**.

We willen ons als een aantrekkelijke werkgever presenteren zowel voor nieuwe kandidaten als voor de huidige leerkrachten. We kijken daarvoor zowel naar de (aan)wervingsprocedure als het algemeen personeelsbeleid binnen onze scholen.

## 9 | Werken aan een efficiënt, modern en goed bestuurd Leeuw



## 9 Werken aan een efficiënt, modern en goed bestuurd Leeuw

We gaan voor **gezonde financiën** op korte én op lange termijn. We geven niet meer uit dan er binnenkomt, rekening houdend met een normaal investeringsniveau. Dit betekent dat we een financieel kader uitwerken voor de toekomst, waarbij we bij alle parameters beter willen doen dan het Vlaamse gemiddelde, alsook beter willen doen dan de Belfius-cluster van vergelijkbare gemeenten, om de toekomstige generatie Leeuwse inwoners duurzaam te verzekeren.

**We besparen níet op investeringen.** Die zijn nodig voor een degelijke, hedendaagse infrastructuur (wegen, rioleringen, wateroverlast, gebouwen, cultuur). Waar mogelijk maken we gebruik van **subsidies** van hogere overheden. We doen niets omdat er subsidies zijn. We beslissen eerst wat we willen doen, wat noodzakelijk en goed is en optimaliseren vervolgens met subsidies. We blijven verder inzitten op het aanvragen van subsidies van hogere overheden. Wat wij via subsidies kunnen realiseren, moet de Leeuenaar immers niet betalen.

De verschillende **gemeentelijke belastingreglementen en retributies** nemen we kritisch **onder de loep**. We herschikken ze, met als doel: minder belastingen, administratieve vereenvoudiging en een rechtvaardige spreiding van de lasten.

Gemeente- en OCMW-diensten moeten in al hun contacten met burgers of ondernemers het Nederlands gebruiken en de **taalwetten strikt toepassen**. Dit geldt ook voor ondernemingen die werken uitvoeren in opdracht van de gemeente.

Als lokaal bestuur zijn we één van de grootste werkgevers in de gemeente. We willen dan ook een **betrouwbare en aantrekkelijke werkgever** zijn voor onze 450 medewerkers. Dat betekent dat we inzetten op een beleid dat voldoende aandacht heeft voor het welzijn van elke medewerker. We zetten in op de groei en ontwikkeling van elk van hen en van onze organisatie als geheel.

We monitoren efficiëntie en effectiviteit van onze diensten en hun werking om bij te sturen indien nodig. We actualiseren het personeelsbehoefteplan in samenwerking met het managementteam en nemen maatregelen om verder competitief te zijn (met o.a. de mogelijkheid tot bedrijfsfiets) in de *war for talent*.

### **Daarnaast actualiseren we het masterplan van de gemeentelijke infrastructuur (jeugd, sport, cultuur, onderwijs, ...)**

We zetten de heraanleg van onze begraafplaatsen tot groene stilte- en ontmoetingsplaatsen verder en onderzoeken in overleg met relevante lokale en bovenlokale stakeholders hoe we de nieuwe maatschappelijke tendensen uit het Vlaamse decreet Begraafplaatsen zoals natuurbegraafplekken, sterrenweides, het gebruik van lijkwades, het bijzetten van de assen van gezelschapsdieren, ... een plaats kunnen geven op onze begraafplaatsen binnen het regelgevend kader van de begraafplaatsen en de lijkbezorging.

**Luister- en inspraakavonden** zijn cruciaal om de bekommernissen van de burger te kennen, en de band met inwoners te behouden. Wij respecteren de rol van de adviesraden en de inbreng van buurtcomités en blijven hameren op '**inspraak voor de uitspraak**'. Overleg zal steeds plaatsvinden vóór het nemen van een beslissing. Het "Leeuw denkt mee" platform zal versterkt ingezet worden als middel om de inwoners verder te betrekken bij de beslissingen.

**We willen de wijken versterken via een wijkwerking op maat.** Door alle Leeuenaars te betrekken, moet dit de gemeente onder meer veiliger en leefbaarder maken. Met deze **buurtvergaderingen maken de bewoners kennis met zowel de**



**politie als de gemeentelijke diensten, die werken aan de veiligheid en de leefbaarheid.** Dit moet de drempel naar de politie en deze diensten verkleinen en ze vlotter aanspreekbaar maken. Op deze buurtvergaderingen krijgen de aanwezigen de mogelijkheid om vragen te stellen aan de burgemeester, bevoegde schepenen en de verantwoordelijken.

Deze vergaderingen organiseren we **naar aanleiding van problemen in een wijk of preventief in andere wijken.** Bovendien willen we er **ook andere bezorgdheden van bewoners opvangen,** zoals overdreven snelheid in de wijk, sluikstorten, samenlevingsproblemen,... We willen vernemen wat er leeft in een buurt zodat we in sommige gevallen ook direct kunnen ingrijpen om de problemen op te lossen. In andere gevallen zal het ongetwijfeld meer tijd vragen. **Ook de mensen van de politie betrekken we bij dit contact met de bewoners.**

Een **duidelijke aanvraagprocedure voor het gebruik van vrijetijdsinfrastructuur,** waarbij men het principe van "één loket" hanteert. We investeren in een loket dat niet enkel online te bereiken is en voorzien een medewerker waar inwoners /verenigingen met hun vragen terecht kunnen inzake gebruik vrijetijdsinfrastructuur.

We geven een **hedendaagse invulling aan de Makrosite en zullen in het traject nog inspraakmomenten met de inwoners organiseren.**

We gaan voor een **volwaardige Digibank in Sint-Pieters-Leeuw** waar inwoners terecht kunnen met al hun digitale vragen en laagdrempelige opleidingen en workshops kunnen volgen.

**Wie een subsidie van de gemeente ontvangt of (on)rechtstreeks gebruikmaakt van de gemeentelijke infrastructuur,** moet constructief meebouwen aan een gemeente, waarin burgers zonder onderscheid, en met respect voor elkaar, harmonieus samenleven.

In het gemeentelijke subsidiereglement wordt opgenomen dat het respecteren van wetten, decreten en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden en het Nederlandstalige karakter van onze gemeente essentiële voorwaarden zijn om te genieten van gemeentelijke subsidies of gebruik te maken van gemeentelijke infrastructuur.

De gemeentelijke infrastructuur wordt niet ter beschikking gesteld voor levensbeschouwelijke activiteiten.

We voorzien in alle gemeentelijke voorzieningen een publiek WIFI-netwerk en op alle publieke locaties waar financiële transacties gebeuren digitale betaalmogelijkheden.

We maken onze **gemeentelijke dienstverlening toegankelijker en klantvriendelijker** voor elke Leeuwnaar, zowel digitaal als fysiek, onder meer door **meer flexibele openingsuren, en de mogelijkheid tot online contactmomenten.**

We gaan naar **breder openingstijden op ogenblikken dat werkende mensen makkelijker naar de bevolkingsdienst (en andere) kunnen komen.**



