



Beleidsprioriteiten Politiezone Zennevallei 2025-2030

1. Inleiding

De veiligheid van haar inwoners garanderen is de eerste kerntaak van een (lokale) overheid. De stad Halle en de gemeenten Sint-Pieters-Leeuw en Beersel vormen sinds 2016 een eengemaakte politiezone, PZ Zennevallei genaamd.

Met actueel 205 personeelsleden, waarvan 153 politiemensen en 52 burgerpersoneel, dragen we zorg voor de veiligheid van 105.000 inwoners (Halle: 42.500, Sint-Pieters-Leeuw: 36.500 en Beersel: 26.500).

De komende periode willen we prioritair inzetten op het bestrijden van inbraken in woningen, cybercriminaliteit en geweld, drugs en overlast, verkeersveiligheid en ondermijnende economie.

De komende periode willen we het tekort aan politiemensen terugdringen van actueel 25% naar – liefst geen tekorten, maar in alle geval - minder dan 10% van het operationeel kader, evenwel zonder de lat lager te leggen op vlak van rekrutering.

Op een gewenste formatie van 205 politiemensen, betekent dit op korte termijn een netto aangroei van 153 naar 185 politiemensen. Dit willen we realiseren door een aantrekkelijke werkgever te zijn, zowel op het vlak van de persoonlijke ontplooiing van medewerkers en teams, een professionele omkadering en aansturing van de ploegen, modern en goed materiaal, een sterk waarderingsbeleid naar de bestaande medewerkers en een wervend en dynamisch aanwervingsbeleid naar goede nieuwe medewerkers toe.

In dit document somt het politiecollege, bestaande uit de burgemeesters van de drie deelnemende besturen, een aantal beleidsprioriteiten op. Vooraf werd het document doorgesproken met de korpschef zodat de haalbaarheid ervan vooraf werd afgetoetst.

Het politiecollege engageert zich daarbij om dit te realiseren in samenwerking met de korpschef, de leiding en alle medewerkers van PZ Zennevallei en al haar partners.

2. Prioritaire doelstellingen

2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten

2.1.1 Prioriteit – Woninginbraken

De lokale politie Zennevallei pakt het fenomeen ‘woninginbraken’ aan door een ketengerichte aanpak, gaande van preventie, ontradende en regulerende werking, patrouilles op de meest relevante tijdstippen en locaties, gebruik van alle mogelijke camera’s, diepgaand onderzoek na de feiten tot nazorg voor de getroffen inwoners.

2.1.2 Cybercriminaliteit

De lokale politie Zennevallei pakt het fenomeen ‘cybercriminaliteit’ aan door preventie en maximaal onderzoek met behulp van de nieuwste tools. Bij meldingen zal onmiddellijk actie ondernomen worden om eventueel de transactie van financiële middelen nog tijdig te verhinderen, zodat de schade voor de melder maximaal geminimaliseerd wordt, ook al wordt de formele klacht eventueel iets later geregistreerd.

2.1.3 Drugs

De lokale politie Zennevallei pakt het fenomeen ‘drugs’ en de gevolgen die deze criminaliteitsvorm met zich meebrengt, aan. Er wordt zowel gewerkt op producenten, dealers als gebruikers.

2.1.4 Geweld, intrafamiliaal geweld en zedendelicten

De lokale politie Zennevallei pakt het fenomeen ‘gewelddelicten’ aan. Zij doet dit zowel op het openbaar domein als in de huiselijke omgeving. Ze geeft speciale aandacht aan intra-familiaal geweld en seksuele delicten.

2.1.5 Overlast

De lokale politie Zennevallei pakt, in nauwe samenwerking met de diensten integrale veiligheid van de bestuurlijke overheden, de overlastproblemen op het grondgebied van de politiezone aan. De specialisten ‘bestuurlijke handhaving’ van zowel PZ Zennevallei als de lokale besturen werken intensief samen. In uitzonderlijke gevallen wordt overgeschakeld de gerechtelijke weg gevolgd.

2.1.6 Verkeersveiligheid

De lokale politie Zennevallei verbetert de verkeersveiligheid op het grondgebied van de politiezone. Zij doet dit door advies uit te brengen aan de diensten mobiliteit van de lokale besturen op vlak van zowel infrastructuur, automatisaties als aanvullende reglementen.

Naast preventieve acties zal de lokale politie Zennevallei de nodige handavings- en controleacties uitrollen op vlak van snelheid, alcohol en drugs achter het stuur, niet-verzekerde voertuigen, rijverboden,...dit met het oog op een gericht beleid om hardleerse verkeersovertreders aan te pakken.

Dankzij het automatiseren van een aantal permanente snelheidscontroles op de meest relevante locaties en dankzij het inzetten van burgerpersoneel bij het uitvoeren van bemande

snelheidscontroles, zullen de verkeersinspecteurs extra inzetten op het bestrijden van verkeerscriminelen en dit dankzij data-gedreven-technologie, camera's en AI-technologie.

2.1.7 Radicalisering

Door middel van een structureel netwerk (LIVC-r (Lokale integrale veiligheidscel), LPG (lokale projectgroepen) en ZTF (Zonale Task Force)) zorgt de PZ Zennevallei ervoor dat alle informatie met betrekking tot radicalisering, inclusief de criminele motorbendes, op haar grondgebied op een degelijke manier wordt verzameld, gefilterd en verwerkt en dat een strategie van aanpak wordt bepaald. De aanpak van radicalisering wordt op die manier ingebed in de structuren van de organisatie, zodat signalen niet verloren gaan, maar er actief mee gewerkt wordt.

2.1.8 Ondernijnde economie

De lokale politie Zennevallei pakt samen met de lokale besturen, de Vlaamse en Federale inspectiediensten de ondernijnde economie aan. Zo wil ze bonafide ondernemers beschermen, want malafide ondernemers zorgen voor oneerlijke concurrentie. Ondernijnde economieën zijn daarenboven regelmatig een dekmantel voor criminele activiteiten.

2.1.9 Externe communicatie

De lokale politie Zennevallei zorgt voor een dynamische en moderne communicatie met haar inwoners, inclusief sociale media, uiteraard op die vlakken waar het toegestaan is.

De communicatieverantwoordelijke stemt af met de gerechtelijke diensten, welke info gedeeld mag worden en welke niet. Tevens werkt hij samen met inspecteurs met taakaccent sociale media.

2.2 Optimale bedrijfsvoering – interne prioriteiten

2.2.1 Personeel

De komende periode willen we het tekort aan politiemensen terugdringen van actueel 25% naar - liefst geen tekorten, maar in alle geval - minder dan 10 %, evenwel zonder de lat lager te leggen op vlak van rekrutering.

Omwillen van de efficiëntie en effectiviteit van ons korps, alsook omwillen van de veiligheid van onze eigen politiemensen leggen we de lat voldoende hoog bij de aanwerving.

Op een gewenste formatie van 205 politiemensen, betekent dit een netto aangroei van 153 naar 185 politiemensen.

Dit willen we realiseren door een aantrekkelijke werkgever te zijn, zowel op het vlak van de persoonlijke ontplooiing van medewerkers en teams, een professionele omkadering en aansturing van de ploegen, modern en goed materiaal, een sterk waarderingbeleid naar de bestaande medewerkers en een wervend en dynamisch aanwervingsbeleid naar goede nieuwe medewerkers toe.

2.2.2 Operationele beleids-indicatoren

De maandelijkse vergaderingen van het politiecollege zullen voortaan bestaan uit twee aparte vergaderingen.

In een eerste deel van de vergadering worden de bestuurlijk-administratieve punten behandeld.

In een tweede deel van de vergadering, houden we beleidsoverleg over de operationele werking, waarbij commissarissen en hun diensthoofd aan de hand van indicatoren, een scorebord, een kwalitatief en kwantitatieve analyse en een sterkte-zwakteanalyse van hun sectie de burgemeesters en de korpschef informeren over de slagkracht en de resultaten van hun afdeling.

Soms wordt het beleidsoverleg 'operationele werking' vervangen door een beleidsoverleg 'ondersteunende diensten'.

2.2.2 Interne communicatie

We voeren een gemoderniseerd en aangepast communicatiebeleid met een vlotte informatie-uitwisseling en een performante interne communicatie.

3. Klachten en kantschriften

We nemen op korte termijn – in praktijk vanaf maart 2025 - de nodige maatregelen om de wachttijden weg te werken voor het onderdeel 'klachten'. We starten vanaf maart 2025 met twee dagen 'vrije inloop', waar inwoners van de Zennevallei zonder afspraak terecht kunnen bij de klachtendienst.

We zorgen ervoor dat klachten, waar geweld en/of fysieke intimidatie mee gepaard gingen alsook cyberklachten met mogelijk financiële gevolgen voor de inwoner onmiddellijk behandeld worden zonder afspraak tijdens de openingsuren van de dienst 'klachten en kantschriften' op het operationele hoofdkwartier van de zone Zennevallei te Halle (Fabriekstraat, 2). Ook voor klachten met een risico op nakend financieel verlies, zal een eerste snelle behandeling volgen zodat de kans op financiële verlies voor de inwoner zoveel mogelijk vermeden wordt.

We onderzoeken het maximaliseren van de openingsuren van de dienst 'klachten en kantschriften' op het operationele hoofdkwartier van de zone Zennevallei te Halle. De resultaten ervan zullen in 2026 bekend gemaakt worden.

4. Fietspatrouilles

We evolueren naar een team van minimaal vijf en later acht voltijdse Scorpio-inspecteurs. Zij opereren in burger en verplaatsen zich in anonieme voertuigen. We willen hen op korte termijn ook anonieme fietsen ter beschikking stellen zodat zij regelmatig een deel van de patrouille per fiets kunnen uitvoeren op de meest relevante tijdstippen en locaties. Dit komt de fenomeen-werking op vlak van efficiëntie en effectiviteit ten goede.

5. Cameraplan, videomuur en AI-technologie

De drie besturen zullen samen met de politiediensten nagaan op welke strategische locaties extra ANPR- en/of bewakingscamera's relevant zijn voor de verdere optimalisatie van het dagelijkse politiewerk.

Het permanent bekijken van alle camerabeelden door een veiligheidsagent, het gebruik van AI-technologie en het samenwerken met de wachtleider bij aangestuurde interventies zal geïntensifieerd worden.

6. Nieuw hoofdcommissariaat en eigen trainingscentrum

Het politiecollege steunt de intentie van het gemeentebestuur van Sint-Pieters-Leeuw om de maatschappelijke zetel van de politiezone een nieuw en eigentijds onderkomen te geven op een meer centrale plek in de zone.

Deze nieuwe plek zal zorgen voor de huisvesting van de diensten, die op heden gehuisvest zijn in de Brabantpoort en het wijkkantoor aan de Generaal Lemanstraat. PZ Zennevallei zal het nieuwe gebouw huren van de gemeente, zoals zij ook op heden alle andere locaties huurt van de lokale overheden.

Op dezelfde nieuwe locatie zal PZ Zennevallei een trainingscentrum met eigen schietstand bouwen.

Deze beleidsprioriteiten 2025-2030 werden opgesteld door het politiecollege in nauwe samenwerking met de korpschef.

Voorgesteld op donderdag 6 maart 2025,

Eva Demesmaeker

Burgemeester

Halle

Jan Desmeth

Burgemeester

Sint-Pieters-Leeuw

Jo Vander Meylen

Burgemeester

Beersel