



Functiebeschrijving algemeen directeur financieel directeur

Commissie MSR
14 maart 2024



Update

- Voor elke functie moet een functiebeschrijving worden vastgesteld.
 - De gemeenteraad van 28 februari 2008 keurde de functiebeschrijving voor de financieel directeur goed.
- aan een update toe.
- basis: voorbeeld van VVSG
- Competenties: Vlaanderen

Algemeen directeur

- Algemene leiding van de diensten.
- Hoofd van het personeel.
- Leidt en coördineert de activiteiten.
- Als verbindingsfiguur: creëren van optimale ruimte voor samenwerking in het belang van kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger.
- Samenwerking met het MAT belangrijk!
- Opdrachten vnl, decretaal bepaald → resultaatgebieden.

Algemeen directeur

- Resultaatsgebieden
 - organisatie en werkingsproces
 - beleidsvoorbereiding- rapportering
 - beleidsuitvoering en dienstverlening aan de bevolking
 - faciliteren en organiseren van de werking van de politieke
 - hoofd van het personeel
 - financieel management
 - samenwerking met externen

Algemeen directeur

- Competenties

Kerncompetentie	niveau
Voortdurend verbeteren	4
Klantgerichtheid	4
Samenwerken	4
Betrouwbaarheid "consequent en correct handelen"	4
Funktiespecifieke competenties	niveau
Organisatiebetrokkenheid	3
Overtuigingskracht	3
Visie	3
Organisatiesensitiviteit	3
Resultaatgerichtheid	3
Beslissen	3
Richting geven)	3
Ontwikkelen van medewerkers)	3

Financieel directeur

- Geval apart
 - Deels onder functionele leiding van algemeen directeur
 - Deels taken in volledige onafhankelijkheid
- Leiding over de financiële activiteiten
- Financiële situatie correct weergeven
- Opdrachten vnl, decretaal bepaald → resultaatgebieden.

Financieel directeur

- Resultaatsgebieden
 - beleidsrapportering
 - financiële planning
 - boekhouding en jaarrekeningen
 - debiteurenbeheer
 - rapportering en analyse
 - adviseren
 - interne financiële controle
 - leidinggevende financiële dienst
 - samenwerking met externen,

Financieel directeur

- Competenties

Kerncompetentie	niveau
Voortdurend verbeteren	4
Klantgerichtheid	4
Samenwerken	4
Betrouwbaarheid "consequent en correct handelen"	4
Functiespecifieke competenties	niveau
Organisatiebetrokkenheid	3
Coachen	3
Oordeelvorming	3
Organisatiesensitiviteit	3
Resultaatgerichtheid	3
Beslissen	3
Richting geven	3
Visie	3