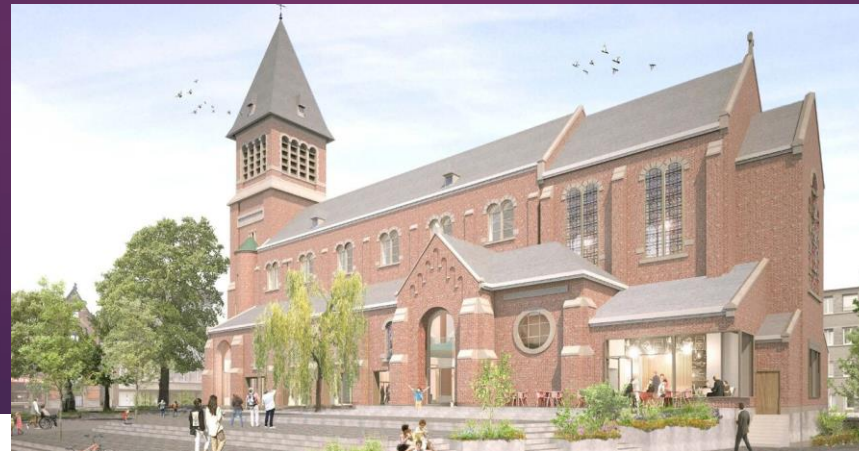




Resto Ruisbroek: een uniek partnerschap!



Haalbaarheidsstudie Resto Ruisbroek (I) opstart

▶ 2022:

- ▶ Eerste contacten gemeente SPL en directie CVO Brussel i.v.m. herbestemming kerk Ruisbroek + voorstelling op info-avond Ruisbroek
- ▶ CVO Brussel ontvangt via Edusprong een extra financiering voor een haalbaarheidsstudie rond project 'Resto Ruisbroek' (2022-2024)

▶ jan-sept 2023:

50-tal gesprekken:

- ▶ leden van het college van burgemeester en schepenen
- ▶ gemeentediensten
- ▶ verantwoordelijken uit het verenigingsleven van Ruisbroek/SPL
- ▶ samenwerkingspartners
- ▶ verscheidene werkbezoeken aan gelijkaardige projecten

▶ Visies en verwachtingen:

- ▶ Rijke schakering aan visies
- ▶ Belangrijkste conclusies:
 - ✓ idee van een restaurant in de kerk leeft
 - ✓ betrokkenheid CVO Brussel campus COOVI doet dromen
- ▶ Minimale verwachtingen:
 - ✓ Dagmenu en (bepaalde) kaart
 - ✓ Openingsuren: late VM/NM tijdens week + 1 of meerdere avonden
 - ✓ Een initiatief dat kadert binnen de sociale tewerkstelling
 - ✓ Versterken van het plaatselijk gemeenschapsleven
- ▶ Meerdere pistes uitwerking mogelijk

Haalbaarheidsstudie Resto Ruisbroek (II)

pistes

CVO als uitbater

• Haalbaarheid:

- niet de mogelijkheden (zie minimale verwachtingen)
- niet kenmerk van een onderwijsinstelling
- niet de organisatiestructuur voor een uitbating
- horecaopleider ≠ horeca-uitbater
- wél wens/wil als horeca-opleider & dé preferentiële partner

Oprichting vzw

• Haalbaarheid:

- Bestaande vzw: geen verdere denkpiste
- Oprichting nieuwe vzw: wie? afvaardiging?
- Heel wat vragen: o.a. naar startkapitaal, coördinatie, erkenning als maatwerkbedrijf, ...
- Vzw is maar zo sterk als zwakste schakel

Gerant

• Haalbaarheid:

- via aanbesteding
- haaks op de oorspronkelijke vraag
- voorwaarde sociale tewerkstelling???
- voorwaarde versterking gemeenschapsleven???
- inbreng horeca-opleider ???

Partnerschap

• Haalbaarheid:

- Partnerschap gemeente – CVO – sociale economie/maatwerk
- Samenwerking met CVO voor de opleidings- en werkervaringstrajecten van alle medewerkers
- Uitwerking van deze piste: zie infra
- Voorbeelden: 't Vondel Nieuwenbos, Refuge, Koek & Ei, Parnassus, Groot Eiland, Vork ...

Haalbaarheidsstudie Resto Ruisbroek (III)

besprekingen

Bespreking 1 Oktober 2023

- Burgemeester, Eerste schepenen, CVO Brussel
- Voostelling haalbaarheidsstudie & mogelijke pistes
- Voorstel partnerschap CVO Brussel - Groep Intro – VDAB – gemeente Sint-Pieter-Leeuw
- **Besluit:** voorstel mag verder uitgewerkt worden **mits een aantal aandachtspunten** – nadien terugkoppeling

Aandachtspunten Verdere uitwerking

- **Ander doelpubliek** dan lokale dienstencentra bereiken
- **Geen sociaal restaurant** - eventueel wel resto in sociale economie
- **Financiële tegemoetkoming** gemeente = maximale infrastructurele ondersteuning (investerings + symbolisch huurprijs); geen tegemoetkoming in personeel
- Voorstel rond de **link tussen Resto Ruisbroek en de polyvalente ruimte** uitwerken

Bespreking 2 Maart 2024

- Burgemeester, Eerste schepenen, CVO Brussel, Groep Intro
- **Concretisering voorstel partnerschap** CVO Brussel - Groep Intro – (VDAB) – gemeente Sint-Pieter-Leeuw
- **Troeven samenwerking:** bestaande samenwerkingen - ieders expertise & rol - lokale verankering - bereik doelgroepen
- **Besluit:** voorstel wordt in juni 2024 op de gemeentelijke commissie ter bespreking voorgelegd

Vervolg besprekingen Juni 2024

- **Werkbezoek Resto Refuge (Mechelen) 5/6/2024**
Burgemeester, Eerste schepenen, CVO Brussel, Groep Intro – voorbeeld werking
- **Voorstelling gemeentelijke commissie 20/6/2024:** bespreking
- **Uitwerking voorstel overeenkomst:** tussen de juridische diensten van de verschillende organisaties (zomer 2024)

Sterkten partners

5



- Landelijke spreiding
- Sterke lokale verankering regio
- Expertise in maatwerk
- Expertise in verschillende sectoren
- Doelgroepwerking & begeleidingstrajecten

- COOVI: sterk (horeca)merk in streek - kwaliteitslabel
- Lokale verankering regio
- Opleiding & certificering
 - ▶ verhoging arbeidskansen
- Expertise in verschillende sectoren
- Opleidingstrajecten voor verschillende doelgroepen

- Dynamische en demografisch diverse gemeente
- Infrastructuur
- Brug tussen verschillende beleidsdomeinen
- Expertise verschillende niveaus
- Communicatie



Rol partners

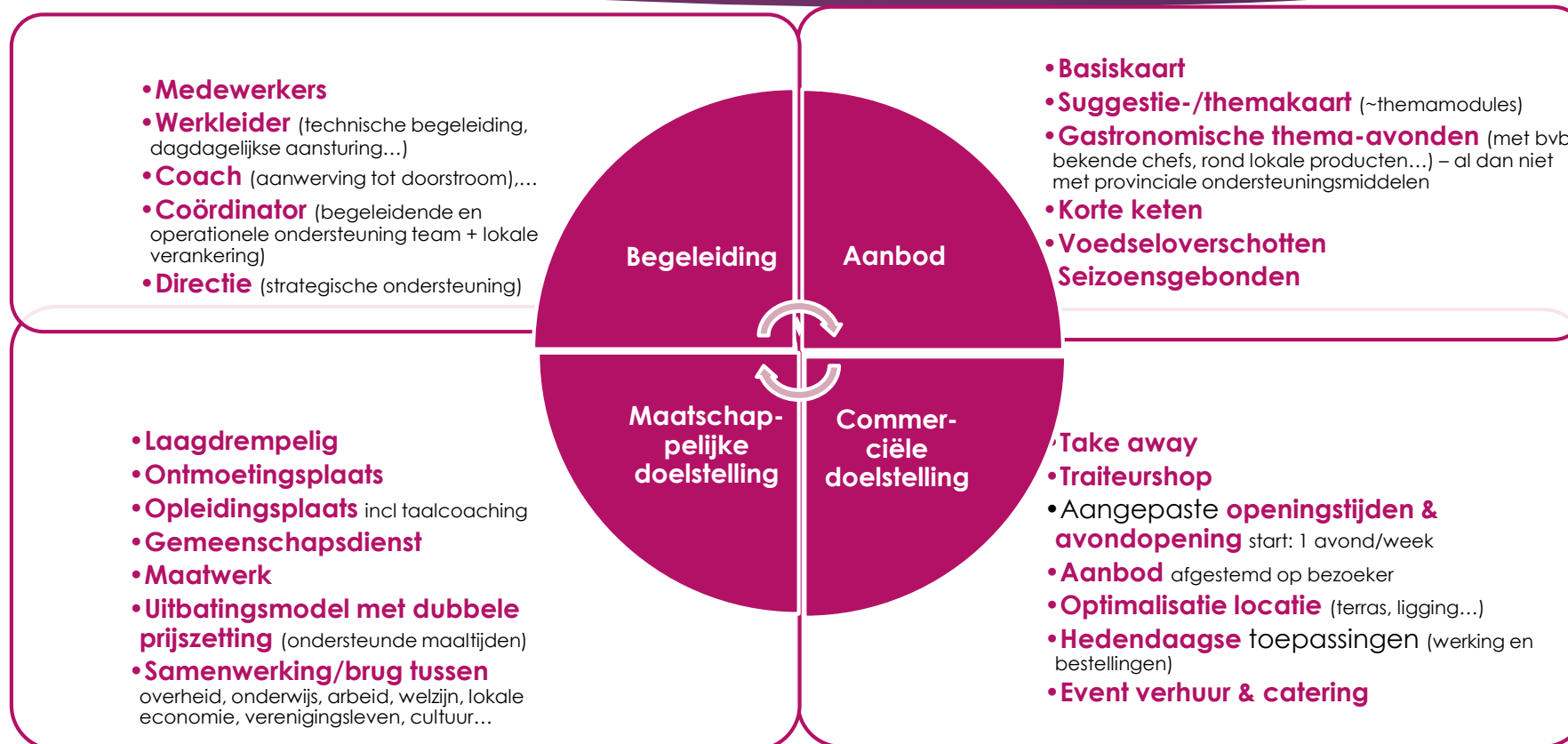
6



- Uitbating
 - Dagelijks beheer
 - Personeelsbeheer
 - Financieel beheer
 - Onderhoud infrastructuur
 - Conformiteiten (FAVV e.a.)
 - Medewerkers:
 - Toeleiding
 - Aanstelling-aansturing
 - Begeleidingstrajecten
 - Coaching: digicoaching, sollicitatietraining, 21e eeuwse vaardigheden, taalcoaching
- Organisatie opleidingstrajecten
 - Medewerkers:
 - (Toeleiding)
 - Opleiding: beroepsgerichte component
 - Certificering
 - Werkpleklerin begeleiding (stages/WPL csn)
 - Ondersteuning Groep Intro bij opleiding en uitbating
 - Inhoudelijke input
 - Gastro-themadagen
- Infrastructuur & toebehoren:
 - Verantwoordelijk
 - Financieel: maximaal infrastr. ondersteuning (investeringen + symbolisch huurprijs)
 - Polyvalente zaal: beheer & verhuur
 - Bekendmaking & promotie
 - Medewerkers:
 - Toeleiding (OCMW)
 - Eventuele tewerkstelling na opleiding- en werkervaringstraject

Uitbating Resto Ruisbroek: concept, missie, medewerkers, operationele werking

7



Uitbating Resto Ruisbroek: aanbod

8

- **Dagmenu** aangevuld met een **vaste kaart**
- **Suggestiekaart** obv themamodules
- **Opleidingsvloer:** stelt ons in staat om dagelijks te werken met arbeidsintensieve verse producten, afkomstig vanuit de (eigen) korte keten en voedseloverschotten.

LUNCH

NAMIDDAG-
AANBOD

- Creëren van een **bruisende ontmoetingsplaats**
- **Hub waar mensen samenkomen:** gerechten, drankje, diverse workshops en activiteiten (door ons of externe partners)
- Aantrekkingskracht van onze zaak: **plek om te leren, te delen en te verbinden**

- **Opleidingsmomenten**
- **Extra** activiteiten
- **Evenementen** in gemeente
- **Traiteurshop**

EVENTS &
CATERING

DINER

- **Aantrekkingskracht voor lokale gasten:** avonden - op eigen tempo
- **Mogelijkheid avondopeningen**, dit uiteraard binnen een personeel-, operationeel- en financieel verantwoord kader (proefproject - tussentijds te evalueren)

Visie sociaal ondernemen

SOLIDARITEIT

De belangen van andere mensen zijn gelijkwaardig aan de onze. Dat geldt **ZEKER** voor mensen in de meest kwetsbare situaties.

We zijn ons er van bewust dat we -met z'n allen- een gemeenschappelijke toekomst delen



We voelen ons **VERBONDEN MET** of **VERANTWOORDELIJK VOOR** elkaar.

we willen de **CONSEQUENTIES** daarvan dragen.

EIGENAARSCHAP

Mensen zijn autonome individuen die **wensen** of **behoefden** kunnen ontdekken + bepalen welk **groepsproces** bij hen past.



Als ze de **rol** en mogelijkheden krijgen om hun **EIGEN LEVEN** vorm te geven, kunnen ze een **CRUCIALE** rol opnemen in de **UITDAGINGEN** waar ze voor staan.

WAARDEN

Mensen zijn **UNIEKE PERSONEN** met een eigen - familie - sociale - context, talenten, mogelijkheden.

Gelijkwaardige relaties zijn gekleurd door



AUTHENTIEKE waardering van de ander **OM WIE HIJ IS.**

Het betekent ook dat **IEDEEREEN** verantwoordelijkheid voor zichzelf moet opnemen

Verbinding is de **ENERGIE** die ontstaat tussen mensen als ze zich



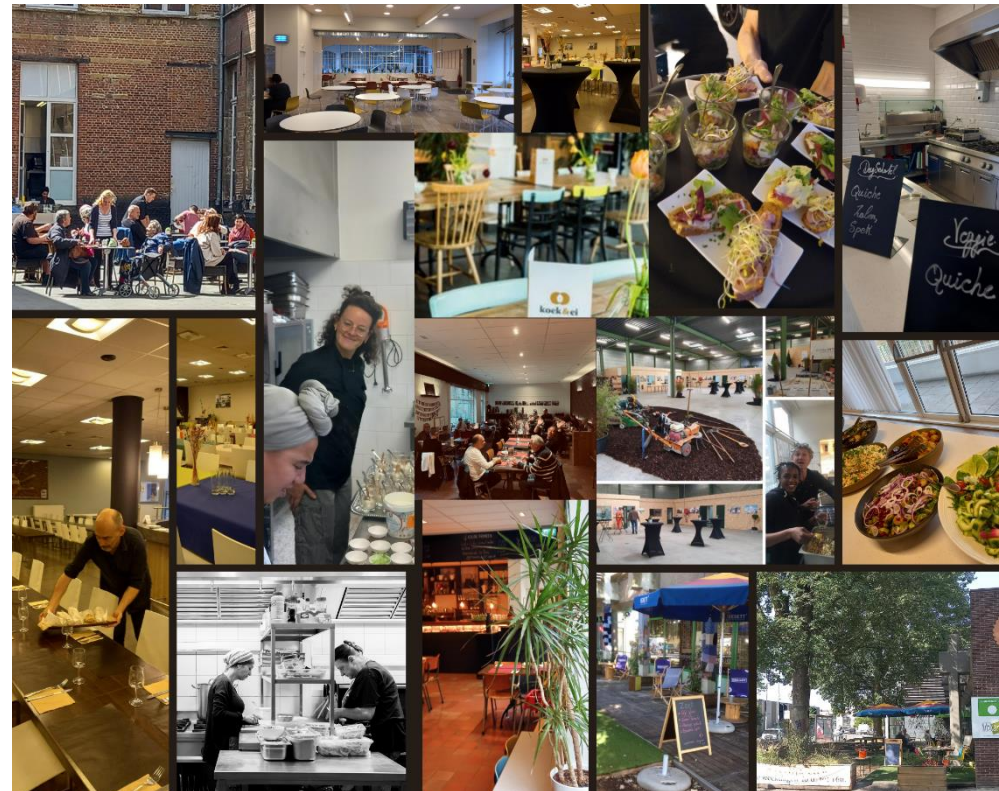
- GETIEN
- GEHOORD
- GEWAARDEERD voelen.

... als ze kunnen **GEVEN & ONTVANGEN** en **KRACHT** onttelen aan de relatie. Verbinding doet **VEILIGHEID & VERTROUWEN** groeien, en vergroot **ZELFSTANDIGHEID**

VERBINDING

GELIJKWAARDIGHEID

Zie: Refuge (Mechelen) & Koek & Ei (Sint-Niklaas)



Organisatie opleidings-/tewerkstellingsvloer

- **Diversiteit aan medewerkers**
- **Verschillende opleidingstrajecten:**
 - Groep INTRO en CVO Brussel – VDAB erkende opleiding (Halle→SPL)
 - Opleidingstrajecten op werkvloer voor doelgroepmedewerkers (cf. supra)
 - Themadagen/-avonden met cursisten campus COOVI
 - Werkplekieren/stages cursisten en leerlingen
 - Lessenreeksen (Koken met bier, Farm to kitchen...)
 - Projecten opleiding Kok (restobeheer & management)
- **Verschillende tewerkstellingsstatuten:**
 - Collectieve Maatwerkers (CMW)
 - ART60'ers
 - AMA-traject (Arbeidsmatige Activiteiten)
 - Werkzoekenden en Opleiding

Organisatie opleidings-/tewerkstellingsvloer

- **Professioneel Begeleidingsteam (BGT)**

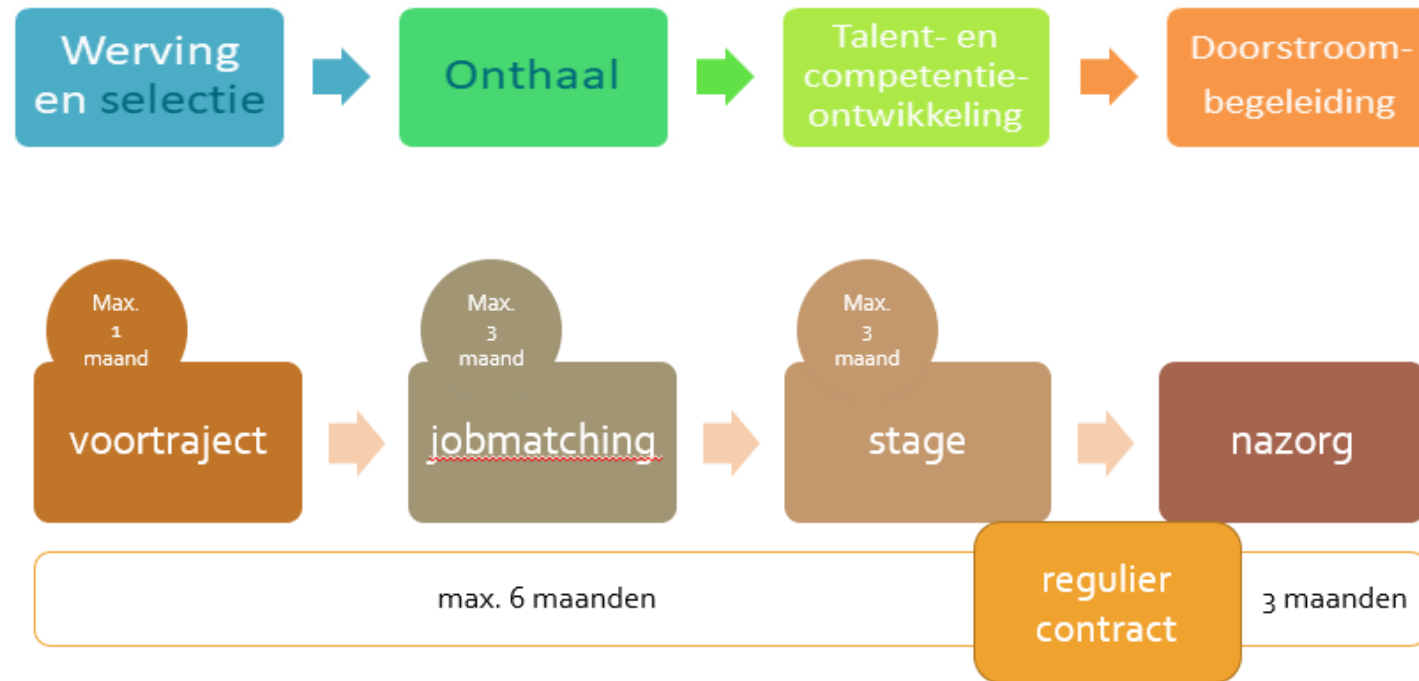
- Eigenaarschap van medewerkers
- Rol van het begeleidingsteam
- Individuele coaches
- Werkleiders en hun taken
- Coördinator/Projectleider
- Ondersteuning van omkaderingsmedewerkers

- **Ondersteuning van omkaderingsmedewerkers**

- Resultaatsgerichte opvolging (RGO)-gesprekken
- Maandelijks teamvergaderingen
- Uitwisseling over teams heen
- Ondersteuning CVO Brussel campus COOVI (innovatie-opleiding)
- Ondersteuning van interne dienst Groep INTRO (onderzoek–ondersteuning-ontwikkeling)

Organisatie opleidings-/tewerkstellingsvloer: begeleidingstraject medewerkers

12



Organisatie opleidings-/tewerkstellingsvloer: partners

13

CVO Brussel campus COOVI:

- i.h.k.v. stages, werkplekieren en eigen opleidingen

Groep INTRO VZW:

- i.h.k.v. stages, werkplekieren en eigen opleidingen

Gemeente Sint-Pieters-Leeuw:

- i.h.k.v. art 60, gemeenschapsdienst, stages, vrijwilligerswerk...

VDAB:

- toeleiding IMW en CMW en VDAB-stages

GTB:

- toeleiding stages en AMA WSE

Werkplekarchitecten:

- zoals Groep INTRO, SBS, ...:
i.h.k.v. stages en werkplekieren

Onderwijspartners:

- zoals CLW's: i.h.k.v. Duaal Leren, aanloopfase en schoolstages

Justitiehuisen:

- ikv de begeleiding met mensen die een werkstraf op onze werkvloer uitvoeren



Vragen & meer info

VRAGEN?

MEER INFO

Groep INTRO VZW: roel.degendt@groepintro.be,
maaika.vanderheijden@groepintro.be

CVO Brussel campus COOVI: katrien.dedobbeleer@cvobrussel.be,
mark.philippart@cvobrussel.be